



**L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE
POUR SON POLE PETITE ENFANCE**

UN INTER-MEDIATEUR SOCIAL PETITE ENFANCE H/F

(Éducateur Spécialisé, Educateur de Jeunes Enfants, CESF, Assistant de Service Social, Puériculteur)

A temps plein sur les territoires Arrageois pour le Dispositif Un Accueil pour Tous

Poste à pouvoir courant de suite

Présentation Générale de l'Établissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille :

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Établissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant près de 500 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposé par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF...) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque...).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Présentation Générale du Pôle Petite Enfance :

Le Pôle Petite Enfance est constitué d'offres de service dédiés à l'accueil de jeunes enfants de la naissance à 6 ans sur l'ensemble du Département du Pas-de-Calais et regroupe des structures et/ou dispositifs relevant de la protection de l'enfance et du droit commun.

Différents professionnels œuvrent au quotidien et interviennent dans l'accueil et l'accompagnement des jeunes enfants, familles et assistants maternels.

Il demeure important de relever la diversité et la complémentarité des compétences de l'ensemble des professionnels, spécifiques dans le domaine de la petite enfance.

Description du poste d'inter-médiateur social Petite Enfance à pourvoir :

- Accueillir, informer, sensibiliser et accompagner les familles à l'accueil du jeune enfant en structure EAJE
- Accompagner les familles dans leurs démarches d'accès à une EAJE
- Articuler son action dans la dynamique territoriale et la politique petite enfance
- Participer et soutenir l'action du réseau partenarial dans le domaine de l'accueil du jeune enfant
- Dans le cadre d'un espace ressources à destination des EAJE, recenser les besoins des structures pour leur permettre une montée en compétences liées à la spécificité des familles
- Assurer les écrits professionnels, renseigner les tableaux de bord de l'activité du service
- Participer aux événements institutionnels du pôle Petite Enfance et de l'EPDEF
- Participer aux réunions de service et institutionnelles

Contraintes du poste :

- Horaires flexibles, 36H/ semaine
- Déplacements prévus sur les territoires d'affectation (frais de déplacement pris en charge)

Exigences du poste :

- Diplôme de travail social : ES, EJE, ASS, auxiliaire de puériculture, CESF (exigé)
- Permis B (exigé)
- Connaissance de la protection de l'enfance (souhaitée)
- Connaissance du secteur de la petite enfance (exigée)

Qualités requises au poste :

- Bienveillance
- Ecoute active
- Adaptabilité et autonomie
- Souplesse et réactivité
- Sens de l'organisation, gestion des priorités
- Aptitudes relationnelles

Emploi à temps plein

Type de contrat :

- Poste ouvert aux titulaires de la Fonction Publique et contractuels
- Contrat à durée déterminée d'un an (possibilité de renouvellement)

Rémunération : selon grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière

Votre candidature est à adresser avant le 15 juillet 2026 à :

recrutement.rh@epdef.fr